

# Catalogue 2016

## FORMATION

### INGÉNIERIE DE FORMATION - IF

- IF - a** Ingénierie de formation professionnelle continue en entreprise
- IF - b** Ingénierie du plan de formation
- IF - c** Evaluation, suivi et audit de la formation en entreprise
- IF - d** Acheter vendre de la formation

### INGÉNIERIE DES COMPÉTENCES - IC

- IC - a** De la logique compétence à la gestion prévisionnelle des emplois
- IC - b** Les Bilans de compétences
- IC - c** Administration et Gestion du personnel



### MIND MAPPING - MM

- MM - a** Mind Mapping pour l'assistantat - Ateliers : Conduite de réunion, Prise de note, Compte rendu
- MM - b** Organiser vos projets RH avec le Mind Mapping - Ateliers : Ingénierie de formation, GPEC

### INGÉNIERIE ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS - AC

- AC - a** Prévoir, organiser, conduire et gérer le changement
- AC - b** Cycle pratique sur l'accompagnement du changement comprenant un atelier de base, une mission en entreprise et un retour de mission sur un séminaire avec un accompagnement à distance entre les 2 sessions

# Catalogue 2016

# FORMATION

## SÛRETÉ ET SÉCURITÉ PRIVÉE - SS

- SS - a** Standards et règles générales de la Sûreté
- SS - b** Sûreté privée pour les entreprises
- SS - c** Sûreté et stratégie des entreprises
- SS - d** Charte Sûreté pour les entreprises



## DÉVELOPPEMENT PERSONNEL - DP

- DP - a** Communication Interpersonnelle dans les entreprises
- DP - b** Communication écrite dans les entreprises
- DP - c** Gestion de Stress
- DP - d** Dynamique d'équipe

## ASPECTS JURIDIQUES DANS L'ENTREPRISE - AJ

- AJ - a** Code du travail
- AJ - b** Cadre juridique de la protection des données à caractère Personnel
- AJ - d** Aspects juridiques des fonctions spécifiques au Maroc (Sûreté, Sécurité, Maritime ...)

# Catalogue 2016

## ACCOMPAGNEMENT

### DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE

Réaliser une **segmentation stratégique** de l'offre de votre entreprise

Mener un **Diagnostic interne** :

- Analyse des ressources
- Analyse des compétences
- Chaîne de la valeur
- Profil et capacités stratégiques

Mener un **diagnostic externe** :

- Analyse de la demande
- Analyse de l'offre du secteur
- Analyse de l'intensité concurrentielle
- Attractivité de l'environnement

## INGÉNIERIE DE FORMATION

Faire un **diagnostic de votre entreprise**, d'**identifier vos besoins** en compétences, les caractéristiques de vos employés, les ressources et les contraintes de votre projet

**Définir**, selon votre stratégie, les **objectifs** de la formation et les moyens pédagogiques

**Développer** les outils et les supports de formation

**Mener** l'action de formation par diffusion du système d'apprentissage

**Evaluer et réguler** le fonctionnement de l'ensemble du projet.

**Mesurer l'impact** de votre projet IF sur votre entreprise

## GPEC

Réaliser un **état des lieux**

**Analyser les évolutions** prévisibles de la structure

Elaborer la **cartographie, les référentiels**

Identifier **les écarts**

**Elaborer une politique** pour traiter les écarts



# Catalogue 2016

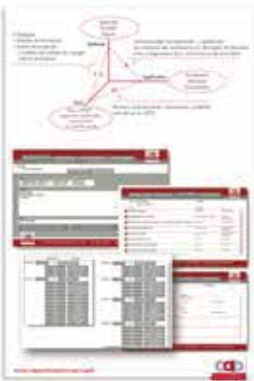
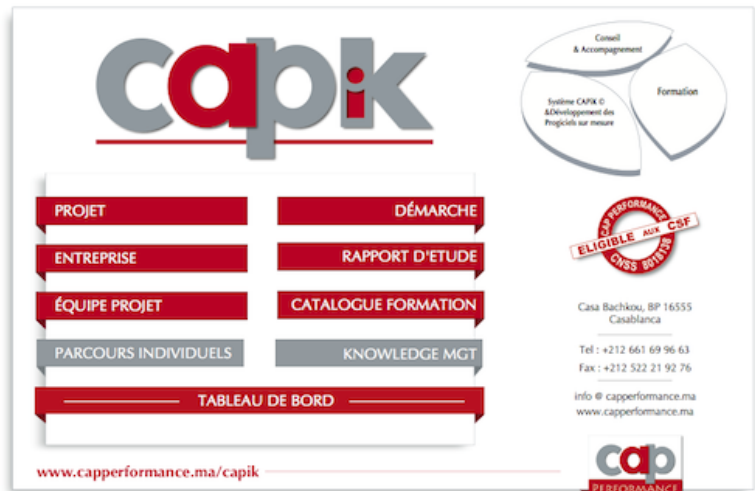
## LOGICIELS

### LA SOLUTION CAPiK

**CAPiK** est une solution informatique conçue et développée par CAP Performance pour assister les entreprises à manager leur ingénierie des compétences.

En effet, CAPiK est une application, une méthode et un plan, dont s'agit ;

1. **CA** pour approche de premier niveau autour d'un catalogue de formation
2. **Pi** pour approche pour des parcours d'évolution qui peuvent être déclinés de façon individuelle
3. **K** pour Knowledge Management



L'application **CAPiK** traite l'ensemble des informations recueillies au moment des entretiens individuels consacrés à l'ingénierie des compétences, et procède, selon des instructions prédéfinies, à l'analyse et à la filtration des données relatives aux besoins formation.

Un des volets de l'application effectue la classification des thèmes de formation par domaine et par axe, ensuite, elle exécute l'affectation des besoins en compétences par entité organisationnelle de l'entreprise et selon les priorités spécifiques à chaque structure.

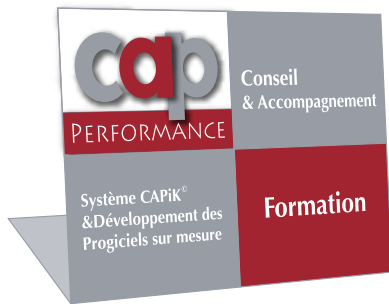
L'application **CAPiK** est un outil de collaboration collective. Elle permet aux différents responsables métiers de l'entreprise de développer, modifier ou suggérer les fiches techniques des thèmes de formation. Ainsi, les objectifs, les contenus, les modes d'enseignement et les modes d'évaluation peuvent être conçus ou revus à tout moment par les services demandeurs de la formation.

Une des bibliothèques logicielles de **CAPiK** se charge de la planification des actions de formation, selon l'exigence organisationnelle de l'action formation et sa nature. L'application **CAPiK** génère un plan de formation, dont la mise en œuvre est envisagée autour de 3 étapes majeures et successives décrites selon la méthode CAPiK.

# Catalogue 2016

## LOGICIELS

### LA SOLUTION BUDGET MAKER



**BUDGET MAKER** est une solution informatique conçue et développée par CAP Performance pour gérer la budgétisation prévisionnelle.

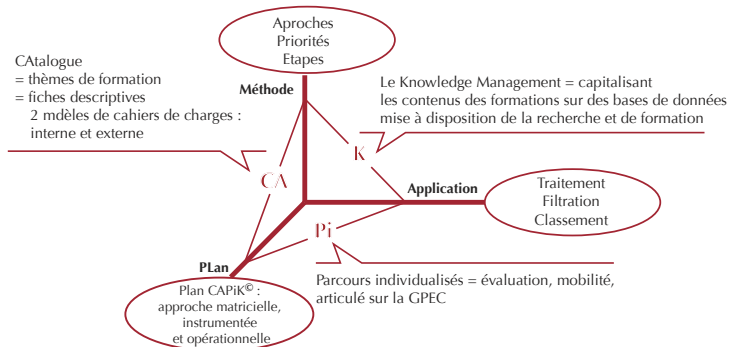
**BUDGET MAKER** est une solution d'aide à la décision au service des contrôleurs de gestion.

### LA SOLUTION CAP TALENT

**CAP TALENT** est une solution informatique conçue et développée par CAP Performance pour réaliser les bilans de compétences au profits des professionnels en exercice.

**CAP TALENT** regroupe différents tests d'intérêt, de personnalité et ceux pour découvrir les principales formes d'intelligence.

**CAP TALENT** est un outil de découvrir pour quel métier êtes vous fait, et permet à l'employé de mieux se connaître.



## SOLUTIONS RH SUR MESURE

**N'hésitez pas de nous contacter !**