

Catalogue 2014

FORMATION

INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

- IP - 1a** Préparer une action de formation --- 2j
- IP - 1b** Animer avec aisance --- 2j
- IP - 1c** Evaluer et accompagner des apprenants --- 1j
- IP - 2a** Optimiser la conception des actions de formation --- 2j
- IP - 2b** Gérer le groupe en formation et les apprentissages --- 2j
- IP - 2c** Alternance et transferts en formation --- 1j

INGÉNIERIE DE FORMATION

- IF - a** Ingénierie de formation professionnelle continue en entreprise --- 2j
- IF - b** Ingénierie du plan de formation --- 3j
- IF - c** Evaluation, suivi et audit de la formation en entreprise --- 2j
- IF - d** Acheter vendre de la formation --- 2j



INGÉNIERIE DES COMPÉTENCES

- IC - a** De la logique compétence à la gestion prévisionnelle des emplois --- 3j
- IC - b** Elaboration des fiches de postes et des référentiels --- 3j
- IC - c** Administration et Gestion du personnel --- 2j

MIND MAPPING

- MM - a** Mind Mapping pour l'assistantat - Ateliers : Conduite de réunion, Prise de note, Compte rendu --- 1j
- MM - b** Organisez vos projets avec le Mind Mapping - Ateliers : Ingénierie de formation, GPEC --- 1j

INGÉNIERIE ET ACCOMPAGNEMENT DES CHANGEMENTS

- AC - a** Prévoir, organiser, conduire et gérer le changement --- 3j
- AC - b** Cycle pratique sur l'accompagnement du changement comprenant un atelier de base, une mission en entreprise et un retour de mission sur un séminaire avec un accompagnement à distance entre les 2 sessions --- 5j

Catalogue 2014

ACCOMPAGNEMENT

DIAGNOSTIC STRATÉGIQUE

Réaliser une **segmentation stratégique** de l'offre de votre entreprise

Mener un **Diagnostic interne** :

- Analyse des ressources
- Analyse des compétences
- Chaîne de la valeur
- Profil et capacités stratégiques

Mener un **diagnostic externe** :

- Analyse de la demande
- Analyse de l'offre du secteur
- Analyse de l'intensité concurrentielle
- Attractivité de l'environnement

INGÉNIERIE DE FORMATION

Faire un **diagnostic de votre entreprise**, d'**identifier vos besoins** en compétences, les caractéristiques de vos employés, les ressources et les contraintes de votre projet

Définir, selon votre stratégie, les **objectifs** de la formation et les moyens pédagogiques

Développer les outils et les supports de formation

Mener l'action de formation par diffusion du système d'apprentissage

Evaluer et réguler le fonctionnement de l'ensemble du projet.

Mesurer l'impact de votre projet IF sur votre entreprise

GPEC

Réaliser un **état des lieux**

Analyser les évolutions prévisibles de la structure

Elaborer la **cartographie, les référentiels**

Identifier **les écarts**

Elaborer une politique pour traiter les écarts



Catalogue 2014

FORMATION PRO

LA GÉSTION PRÉVISIONNELLE DES EMLPOIS ET DE COMPÉTENCES - GPEC

Objectifs

- Assimiler les fondements de la GPEC
- Construire des trajectoires et des parcours en s'appuyant sur tous les outils et référentiels disponibles dans l'entreprise
- Encadrer et piloter la qualité du développement du capital humain de l'entreprise
- Piloter les phases successives de mise en œuvre

Contenu

- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et ses liens avec la formation en entreprise ; Connaissances, compétences, performances
- La GPEC : approches, outils et méthodes, le management de la performance
- La construction d'un référentiel emploi Fiches de poste, fiches métiers
- Passer du référentiel emploi au référentiel compétences
- Gérer la mise en œuvre d'un projet de GPEC
- Pourquoi et comment sécuriser des parcours
- Différents types de parcours au sein de l'entreprise ; L'évaluation et le **360°**, le recrutement et le **MBTI**, la mobilité et la **méthode Hay**
- 4 étapes de la sécurisation des parcours
- Mettre en œuvre et gérer

Animateur



**Christophe
PARMENTIER**

*Manager et Docteur en Sciences Humaines
Auteur de nombreux ouvrages sur l'ingénierie
de formation et la gestion des compétences
Accompagnateur de nombreuses
multinationales dans la mise en place GPEC*

Dates

6 et 7 **janvier** 2014
5 et 6 **mai** 2014
20 et 21 **octobre** 2014

Tarifs

7 800,- dh HT

*avec un rabais de
10% pour 3 inscrits
15% pour 4 inscrits*

Livre offert



**" Encadrer et sécuriser
les parcours professionnels "**

**Demandez la brochure de cette action
avec un contenu détaillé auprès de**



Catalogue 2014

FORMATION PRO

INGÉNIERIE DE FORMATION

Objectifs

- Passer en cohérence de la stratégie d'entreprise à l'action de formation
- Construire des trajectoires et des parcours en s'appuyant sur tous les outils disponibles dans l'entreprise
- Gérer et mettre sous assurance qualité la formation du capital humain de l'entreprise
- Intégrer le cadre méthodologique et financier régissant la formation professionnelle continue des salariés d'entreprise

Contenu

- La stratégie et la mise en œuvre de l'ingénierie de formation
- La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences et ses liens avec la formation en entreprise
- L'analyse des besoins en formation
- Le plan de formation
- Le suivi des prestations
- L'ingénierie pédagogique
- Les budgets formation
- L'évaluation et les mises sous assurance qualité

Animateur



**Christophe
PARMENTIER**

*Manager et Docteur en Sciences Humaines
Auteur de nombreux ouvrages sur l'ingénierie
de formation et la gestion des compétences
Accompagnateur de nombreuses
multinationales dans la mise en place GPEC*

Dates

8 et 9 **janvier** 2014
7 et 8 **mai** 2014
22 et 23 **octobre** 2014

Tarifs

7 800,- dh HT
avec un rabais de
10% pour 3 inscrits
15% pour 4 inscrits

Livre offert



" Ingénierie de formation "

**Demandez la brochure de cette action
avec un contenu détaillé auprès de**



Catalogue 2014

FORMATION PRO INGÉNIERIE PÉDAGOGIQUE

Objectifs

- Connaître les principes de base de la pédagogie des adultes
- Savoir analyser une demande de formation
- Savoir rédiger les objectifs de formation/pédagogique
- Savoir choisir les méthodes pédagogiques adaptées
- Elaborer un scénario pédagogique
- Prévoir une évaluation

Contenu

- Introduction :
 - Les différents niveaux d'ingénierie
 - La réponse à une demande
 - Répondre à un cahier des charges
- Les adultes en formation
- Les progresions de contenu
- Le découpage opérationnel
- Les méthodes et outils pédagogiques :
 - les méthodes actives
 - le transfert
 - les supports
 - la documentation

Animateur



**Christophe
PARMENTIER**

*Manager et Docteur en Sciences Humaines
Auteur de nombreux ouvrages sur l'ingénierie
de formation et la gestion des compétences
Accompagnateur de nombreuses
multinationales dans la mise en place GPEC*

Dates

10 janvier 2014

9 mai 2014

24 octobre 2014

Tarifs

3 900,- dh HT

*avec un rabais de
10% pour 3 inscrits
15% pour 4 inscrits*

Livre offert



**" Tout pour réussir dans
LE MÉTIER DE FORMATEUR "**

**Demandez la brochure de cette action
avec un contenu détaillé auprès de**



Catalogue 2014

FORMATION PRO

MANAGEMENT DES COMPÉTENCES

Objectifs

Faciliter la mise en œuvre du management des compétences en :

- identifiant les liens entre la stratégie de l'entreprise et le management des compétences
- comprenant les concepts clés et notamment celui de compétence
- appréhendant mieux le processus, les outils, les impacts sur la Gestion des Ressources Humaines et le management

Contenu

- Le management des compétences de quoi parlons-nous ?
- Quel est le lien entre management des compétences et stratégie d'entreprise
- Etablir un diagnostic des compétences
- Présentation globale des méthodes et outils
- Méthodologie de construction du référentiel emploi et du référentiel de compétences...
- L'impact du management des compétences sur le management et la Gestion des Ressources Humaines
- Les facteurs clés et les freins à la réussite d'un management des compétences

Animatrice



**Laurence
MATHIEU**

*Manager et Consultante Sénior RH
Expert GPEC -
Management des compétences*

Dates

3 et 4 **avril** 2014
27 et 28 **novembre** 2014

Tarifs

7 800,- dh HT

*avec un rabais de
10% pour 3 inscrits
15% pour 4 inscrits*

Livre offert



**" 60 tableaux de bord pour
la gestion des compétences "**

**Demandez la brochure de cette action
avec un contenu détaillé auprès de**



Catalogue 2014

FORMATION PRO

MIND MAPPING - ORGANISEZ VOS PROJETS RH AVEC LE MIND MAPPING

Objectifs

- Comprendre les principes de la Méthode Mind Mapping
- Concevoir des cartes MM de ses projets
- Clarifier et structurer ses idées dans l'organisation des projets
- Découvrir et exploiter l'outil informatique

Contenu

- Introduction
- Le cerveau, La mémoire
- Astuces pour mémoriser mieux et plus longtemps, comment réactiver son savoir en respectant un rythme naturel
- Elaborer une carte en suivant une méthode simple et puissante
- Freemind / MindJet : outils leaders Mind Mapping !
- Connaître les possibilités de Freemind : vos premières cartes Freemind
- Atelier : Ingénierie de formation ou GPEC
- X conseils MM : pratiques RF / RH
- Evaluation de l'atteinte des objectifs pédagogiques
- Conclusion

Animateur



**Mohamed
BENSghir**

*Ingénieur d'Etat SI
PMP Project Manager
Expert en Ingénierie de formation
et la gestion des compétences*

Dates

9 **avril** 2014
11 **juin** 2014
29 **octobre** 2014

Tarifs

2 450,- dh HT

*avec un rabais de
10% pour 3 inscrits
15% pour 4 inscrits*

Livre offert



**" Mind Map
Dessine-moi l'intelligence "**

**Demandez la brochure de cette action
avec un contenu détaillé auprès de**



Catalogue 2014

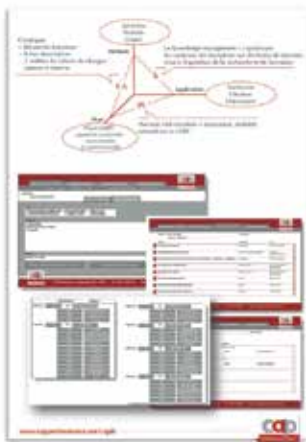
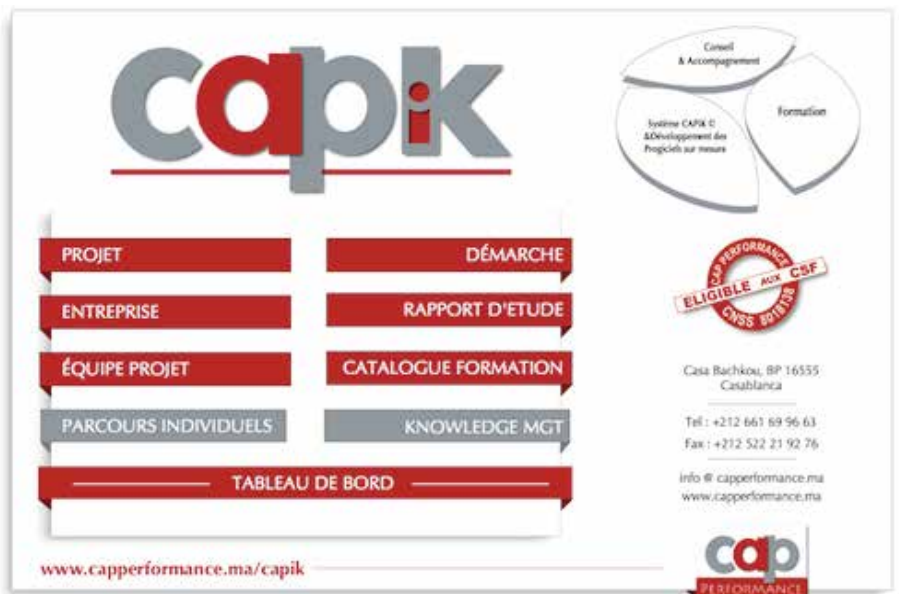
LOGICIEL

LA SOLUTION CAPIK

CAPiK est une solution informatique conçue et développée par CAP Performance pour assister les entreprises à manager leur ingénierie des compétences.

En effet, CAPiK est une **application**, une **méthode** et un **plan**, dont s'agit ;

1. **CA** pour approche de premier niveau autour d'un catalogue de formation
2. **Pi** pour approche pour des parcours d'évolution qui peuvent être déclinés de façon individuelle
3. **K** pour Knowledge Management



L'application **CAPiK** traite l'ensemble des informations recueillies au moment des entretiens individuels consacrés à l'ingénierie des compétences, et procède, selon des instructions prédéfinies, à l'analyse et à la filtration des données relatives aux besoins formation.

Un des volets de l'application effectue la classification des thèmes de formation par domaine et par axe, ensuite, elle exécute l'affectation des besoins en compétences par entité organisationnelle de l'entreprise et selon les priorités spécifiques à chaque structure.

L'application **CAPiK** est un outil de collaboration collective. Elle permet aux différents responsables métiers de l'entreprise de développer, modifier ou suggérer les fiches techniques des thèmes de formation. Ainsi, les objectifs, les contenus, les modes d'enseignement et les modes d'évaluation peuvent être conçus ou revus à tout moment par les services demandeurs de la formation.

Une des bibliothèques logicielles de **CAPiK** se charge de la planification des actions de formation, selon l'exigence organisationnelle de l'action formation et sa nature. L'application **CAPiK** génère un plan de formation, dont la mise en œuvre est envisagée autour de 3 étapes majeures et successives décrites selon la méthode CAPiK.